

**2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 39. Maddesi Uyarınca, Yüksek Lisans Tezleri ile İlgili İnceleme ve Araştırma Yapmak Üzere Yurtdışına Öğretim Görevlisi, Okutman ve Araştırma Görevlisi Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar**

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 39. maddesi uyarınca, yüksek lisans eğitimine devam edip, tez konusu belirlenmiş öğretim görevlileri, okutmanlar ile 33/a veya 50/d kadrosunda görev yapan araştırma görevlileri burslu araştırmacı olarak tez konuları ile ilgili inceleme ve araştırma yapmak üzere yurtdışına gönderilecektir.

**BAŞVURU KOŞULLARI**

1. TC vatandaşı olup, halen bir devlet üniversitesinde öğretim görevlisi, okutman veya araştırma görevlisi kadrosunda çalışıyor olmak,
2. Yüksek lisans öğrencisi olmak,
3. Yurtdışındaki bir yükseköğretim • kurumundan alanı ile ilgili araştırma inceleme yapabilmesine imkan sunan bir kabul belgesi almak,
4. Çalışmada kullanılacak yabancı dili, araştırmayı yürütebilecek düzeyde bildiğini son beş yıl içinde aldığı ÜDS, KPDS -en az 60 puan- veya uluslararası eşdeğerliliği bulunan dil sınav sonuçları ile belgelendirmek (Eğitim dili İngilizce, Almanca ve Fransızca dışında olan yükseköğretim kurumlarına veya araştırma merkezlerine gönderilmede değerlendirmeyi Öğretim Üyesi ve Araştırmacı Yetiştirme Kurulu yapar),
5. Erkek adaylar için askerlikle ilişkisi bulunmamak (Askerliği yapmış, tecil edilmiş veya tecil edilebilecek durumda bulunmak)

**BURS SÜRESİ**

1. Burs süresi en fazla 3 aydır. Bu sürenin sonunda uzatma talep eden araştırma görevlilerine, sürekli olarak atanan okutman ve öğretim görevlilerine mecburi hizmet yüklemek kaydıyla en fazla 3 ay daha izin verme yetkisi rektörlüklerde olup, bu konuda Yükseköğretim Kurulu na bilgi verilir. Ancak görev süresi uzatılanlara Yükseköğretim Kurulu tarafından herhangi bir ödeme yapılmaz. Ayrıca ilgililere rektörlüklerce Taahhütname ve Kefaletname Senedi imzalatılır.
2. Süreli olarak atanmış öğretim görevlisi veya okutmanların görev süreleri kesinlikle uzatılamaz.
3. Burslu araştırmacıların yurtdışında kaldıkları süreler öğrenim süresinden sayılacağı için, görevlendirme tekliflerinde bu süre göz önüne alınır.

**BAŞVURUDA İSTENİLECEK BELGELER**

1. Araştırmacının özgeçmişi ve varsa yaptığı bilimsel çalışmalar
2. Üniversite Rektörlüğünün teklif yazısı
3. Yurtdışına gönderilecek burslu araştırmacılar ile ilgili takip formu (Ek: I)
4. Enstitü/Fakülte Yönetim Kurulu kararı

5. Yüksek lisans tez konusunu gösterir belge
6. Yabancı dil belgesi
7. Yurtdışındaki bir yükseköğretim kurumundan yüksek lisans eğitim alanı ile ilgili araştırma inceleme yapabilmesine imkân sunan kesin kabul belgesi (Kabul belgesinde adayın kabul edildiği program, konusu, düzeyi, süresi varsa kabul edilme koşullarının ne olduğu açıkça bildirilmelidir.)
8. Burslu araştırmacıların yurtdışında yapacağı araştırma-inceleme faaliyetini içeren ve yurtiçi danışmanı tarafından onaylanan çalışma planı

### **BURSUN BAŞLATILMASI**

1. Rektörlüklerce Yükseköğretim Kuruluna gönderilen teklifler, Yükseköğretim Yürütme Kurulunda görüşülür. Yurtdışına gönderilmesi uygun bulunan burslu araştırmacılara yapılacak burs ve diğer ödemeler için gerekli olan meblağ ilgili rektörlüğe aktarılır
2. Burslu araştırmacılara, ödemeler aylık olarak ilgili Rektörlüklerce yapılır.
3. Yurtdışına gönderilecek araştırmacıların belirlenmesinde, yeni kurulan ve gelişmekte olan üniversitelerin araştırma görevlilerine, kamu kaynaklarını kullanarak daha önce yurtdışına gitmemiş olanlara öncelik verilir

### **ÖDEMELER**

1. Burslu araştırmacıların yurtdışı maaşları "1416 Sayılı Kanun Ve Buna Bağlı Yönetmelik Uyarınca Yurt Dışında Lisans Ve Lisansüstü Öğrenim Yapan Öğrencilere Yapılacak Ödemelere İlişkin Esaslar Hakkında Tebliğ"in "Aylık Ödenekler" bölümündeki II numaralı cetvel hükümlerine göre belirlenir.
2. Burslu araştırmacılar, yurtdışında buldukları süre içinde yurtiçi maaşlarını almaya devam ederler.
3. Yurtdışına gidiş ve araştırma-inceleme sonrası Türkiye'ye dönüş uçak bilet ücretleri ödenir.
4. Sağlık Sigortası ile ilgili işlemler de, yine aynı tebliğin, "Sağlık Giderleri" başlıklı 10. Madde hükümleri uyarınca belirlenir
5. Yurtdışındaki yükseköğretim kurumundan talep edilen herhangi bir ücret ödenmeyecektir.

### **YÜKÜMLÜLÜKLER**

Burslu araştırmacılar;

1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 79. maddesi gereği izin bitiminde yol süresi hariç 15 gün içinde görevlerine başlamakla yükümlüdürler
2. 3 aydan fazla yurtdışında kalan burslu araştırmacılar, Yurtdışında kaldıkları sürenin 2 (iki) katı kadar kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumuna mecburi hizmet yüklenirler
3. Burslu araştırmacılar yurda döndüklerinde yurtdışında kaldığı süre içinde yaptıkları

çalışmalarla ilgili raporunu iki nüsha halinde rektörlüğüne verir. Bu belgelerin bir nüshası rektörlükçe Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

4. İzin süresi dolduğunda Türkiye'ye dönerek görevine başlamayan araştırma görevlileri istifa etmiş sayılır ve kendilerine yurtdışına çıkarken imzalatılan Taahhütname ve Kefaletname Senedi uyarınca işlem yapılır

(Ek: I)

**2547 SAYILI KANUN'UN 39. MADDESİ UYARINCA YURTDIŞINA  
GÖREVLENDİRME TAKİP FORMU**

TC Kimlik No :  
Adı Soyadı :  
Doğum Tarihi :  
Üniversitesi :  
Fakültesi :  
Bölümü :  
Anabilim Dalı :  
Yurtdışına Gideceği Ülke :  
Gideceği Kurum veya Araştırma Merkezi :  
Dil Puanı :  
Öğretim Elemanı Olarak Atandığı Tarih :  
Yüksek Lisans Eğitimi  
Başlama Tarihi :  
Alanı :  
Tez Konusu :  
Öğretim elemanı, kamu kaynaklarını kullanarak, daha önce yurtdışına çıkmış ise;  
Hangi kurum tarafından kaynak sağlandığı :  
Yurtdışına çıkış amacı :  
Yurtdışında bulunduğu tarihler :  
*Tarafımca yukarıda vermiş olduğum bilgilerin doğruluğunu ve bilgilerin hatalı olması durumunda doğacak yükümlülüğü kabul ediyorum.*

Öğretim Elemanı;

Ad-Soyad:

İmza:

*.../.../ ..... tarihinden itibaren Akademik Danışmanlığını yürüttüğüm öğretim elemanı  
..... tarafından hazırlanan, yurtdışında yapacağı araştırma-inceleme  
faaliyetini içeren çalışma planı, yurtiçinde yürüttüğü yüksek lisans çalışmasına uygundur.*

Danışmanı;

Unvan :

Ad-Soyad :

İmza :

Tarih: